

**پیوست شماره ۴:**

**شیوه نامه داوری**

## شیوه نامه ی داوری انتخاب کارفرمایان سرآمد

### مقدمه

ایجاد و اجرای فرآیند داوری برای تحقق عدالت در انتخاب کارفرمایان سرآمد موضوع این شیوه نامه است. با توجه به اهمیت موضوع بویژه در تعیین الگوهای نقش آفرین در فضای اقتصادی کشور شخصیت های حقوقی و حقیقی، هیأت داوران را تشکیل می دهند و مطابق با آیین نامه کارت کارفرمایی براساس پیشنهادات کتبی اعضای کانون انجمن های صنفی کارفرمایان استان اصفهان، هر شش ماه مورد بازبینی و تجدید نظر خواهد گرفت.

### ماده ۱- تعاریف:

- الف- اداره کار: منظور از اداره کار، اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان اصفهان است.
- ب- اداره استاندارد: منظور از اداره استاندارد، اداره کل استاندارد استان اصفهان است.
- ج- سازمان صمت: منظور از سازمان صمت، سازمان صنعت، معدن و تجارت استان اصفهان است.
- د- خانه صمت: منظور از خانه صمت، خانه صنعت، معدن و تجارت استان اصفهان است.
- ه- کانون کارفرمایان: منظور از کانون کارفرمایان، کانون انجمن های صنفی کارفرمایان استان اصفهان است.
- و- دبیر: منظور از دبیر، مسئول هماهنگی کلیه امور مربوط به این شیوه نامه است که توسط کانون انجمن های صنفی کارفرمایان استان اصفهان انتخاب می گردد.
- ز- دبیرخانه: منظور از دبیرخانه، دبیرخانه کمیته داوری و همایش تجلیل از کارفرمایان سرآمد است که محل آن در دفتر کانون انجمن های صنفی کارفرمایان استان اصفهان می باشد. در ضمن، محل جلسات کمیته داوری هم دبیرخانه می باشد.
- ح- بازدید میدانی: منظور از بازدید میدانی، بازدیدی است که اعضای کمیته داوری با مراجعه به واحدهای تولیدی، صنعتی و ارتباط مستقیم با واحدهای منتخب برای سنجش دقیق تر انجام می گیرد.
- ط- فورس: منظور از فورس، در حقوق مدنی به معنای عام، هر حادثه غیر قابل پیش بینی و غیر قابل اجتناب است که متعهد را از اجرای تعهد باز دارد.

### ماده ۲- هیأت داوران:

- سه نفر از اعضای کانون کارفرمایان به تشخیص رئیس هیات مدیره کانون کارفرمایان
- یک نفر از اعضای هیات مدیره خانه صمت (رئیس یا نایب رئیس)
- یک نفر از اعضا اتاق بازرگانی (رئیس یا نایب رئیس)
- یک نفر از اعضای انجمن صنفی کارفرمایی عضو کانون به تشخیص رئیس انجمن

- ریاست کل دادگستری یا نماینده با اختیارات لازم

- نماینده استاندار با اختیارات لازم

- مدیر کل کار یا معاونت

- ریاست سازمان صمت یا معاونت

- مدیر کل یا معاون اداره استاندارد

- علاوه بر اعضاء حقوقی هیأت داوران سه نفر از شخصیت های علمی و اجتماعی مطرح استانی و ملی به عنوان ناظر فرآیند داوری توسط هیأت مدیره معرفی می گردند.

### ماده ۳- روش کار:

- هیأت داوران با حضور حداقل هفت نفر از یازده نفر ترکیب اصلی و حداقل یک نفر از ناظرین رسمیت می یابد.
- نمره دهی داوران به صورت مخفی انجام می شود.
- دبیر هیأت داوران در صورت نیاز و براساس پیشنهاد داوران مجاز است جلسه بازدید و راست آزمایی حضوری از سازمان کارفرمای پیشنهادی را هماهنگ نماید.
- در هر مورد دبیر هیأت داوران توضیحات خود اظهاری هر فرد را مطرح می نماید و داوران نمره ی خود را در فرم ثبت می کنند.
- پس از تکمیل فرم نتایج جمع بندی و منتخبین و نمرات برای داوران اعلام می شود و صورتجلسه مرتبط تدوین و به امضاء می رسد.
- کل فرآیند داوری می تواند به صورت صوتی یا تصویری ضبط شده و در بایگانی کانون کارفرمایان نگهداری شود.
- در هر دوره حداکثر بیست پرونده ی خود اظهاری مورد ارزیابی قرار می گیرد و در یک جلسه داوری مطرح و طبق فرم پیوست به شماره ..... نمره دهی می شود.
- جلسه داوری با تحلیف داوران و امضای میثاقنامه شروع و نمره دهی مقایسه ای انجام می شود.
- منتخبین بایستی حداقل ۶۰ درصد کل امتیازات را کسب کنند.
- به منظور بررسی دقیق تر هر یک از معیارها و امتیازات اخذ شده اعضای هیأت داوری می توانند به صورت بازدید میدانی هر یک از واحدهای منتخب را با توجه به معیارهای جدول در شیوه نامه و سایر موارد و با هماهنگی واحد مربوطه مورد بازدید قرار دهند و نظر نهایی کمیته داوری در پایان بازدید میدانی به هیأت مدیره کانون کارفرمایان ابلاغ خواهد شد.

• حداکثر ده نفر با بالاترین نمره برای تأیید نهایی به هیأت مدیره کانون کارفرمایان معرفی می شوند و هیأت مدیره با اکثریت آراء (۵۱ درصد) فرآیند انتخاب و منتخبین را تأیید می نماید. در صورتی که هیأت مدیره برای فرد یا تعدادی به جمع بندی و تصویب نرسد، نفر یا نفرات با نمره بعدی جایگزین می شوند.  
تبصوه ۱۵: شرط داشتن حداقل ۶۰ درصد از نمره کل لازم الاجرا می باشد.

• در صورت عدم اشتهار کارفرما در هر یک از معیارها، کارفرمای مربوطه از لیست ارزیابی کمیته داوران حذف خواهد شد. ملاک عدم اشتهار به نظر هر یک از نمایندگان بخش های مختلف خصوصی و دولتی با ارائه مستندات از سوی ایشان که در کمیته داوری حضور دارند، بستگی دارد.

• با توجه به مصوبه اجرای همایش تجلیل از کارفرمایان سرآمد در روز ملی کیفیت (۱۸ آبان ماه):

۱-۳- فراخوان انتخاب کارفرمای سرآمد هر ساله از اول تیرماه به مدت حداکثر یک ماه صورت می گیرد.

۲-۳- جمع آوری مستندات قابل ارائه به کمیته داوری حداکثر تا پایان مردادماه هر سال انجام می شود.

۳-۳- جلسه کمیته داوری حداکثر تا پانزده شهریور ماه هر سال برگزار می گردد.

۴-۳- بنابر تصمیم کمیته داوری بازدید میدانی حداکثر تا پانزده مهرماه انجام می شود.

۵-۳- نظر نهایی کمیته داوران حداکثر تا بیست مهرماه به دبیرخانه کانون کارفرمایان ارائه می شود.

۶-۳- هیأت مدیره کانون کارفرمایان بررسی نهایی جهت انتخاب کارفرمای سرآمد را تا پایان مهرماه هر سال انجام و به دبیرخانه همایش به صورت کتبی اعلام می نماید.

۷-۳- لوح و نشان یادبود کارفرمایان سرآمد منتخب حداکثر تا پانزده آبان ماه آماده می گردد.

۸-۳- با هماهنگی اداره کار و اداره استاندارد، همایش تجلیل از کارفرمایان سرآمد منتخب در روز ملی کیفیت انجام می گردد.

تبصوه ۲: در شرایط فورس که زمان بندی اجرای شیوه نامه از ترتیب ذکر شده خارج شود با تصویب هیأت مدیره کانون کارفرمایان طول مدت هر یک از دوره ها برای هر بخش از فرآیند کاهش یا افزایش می یابد. همچنین، زمان اجرای همایش هم با نظر هیأت مدیره کانون کارفرمایان قابل تغییر می باشد.

• این شیوه نامه در ۳ ماده و ۲ تبصره در تاریخ ۱۴۰۰/۰۶/۰۳ به تصویب رسید.

محمود فیماهی

مدیرکل استاندارد

استان اصفهان

سید عبدالوهاب بهل آبادی

رئیس هیأت مدیره

کانون کارفرمایان استان اصفهان

کامران کلانی

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی

استان اصفهان