

پیوست شماره ۳:

جدول معیارهای کارت سرآمد

جدول معیارهای کارت کارفرمایی سرآمد

داوران به هر زیر معیار از یک تا نه نمره می‌دهند. نمره‌های هر معیار جمع و سپس تقسیم بر تعداد زیر معیار و ضریب ضریب می‌شود. ده کارفرمایی که بیشترین نمره را کسب کرده‌اند به هیات مدیره معرفی می‌شوند.
 لازم به ذکر است ارزیابی‌ها با توجه به پنج سال گذشته تاکنون صورت می‌گیرد.

ملاحظات	امتیاز (۱-۹)	زیر معیارها	ضریب اثر	عناوین معیارها	ردیف
		فرهنگ سازمانی سرآمد			
		تسری اخلاق حرفه‌ای در محیط کسب و کار	۱.۵	رهبری و مسئولیت مدیریت	۱
		تعهد به کیفیت			
		پروانه تاسیس			
		پروانه‌های بهره برداری	۲	مجوزهای قانونی مرتبط	۲
		کیفیت و کارآمدی نیروی انسانی			
		ارزش‌های انسانی	۱.۵	اشتغال	۳
		گسترده‌گی و تعداد			

ملاحظات	امتیاز (۱-۹)	زیرمعیارها	ضریب اثر	عناوین معیارها/شاخصها	ردیف
		استفاده از فناوریهای دوستدار محیط زیست	۱.۵	محیط زیست و جامعه	۷
		اقدامات و برنامه های سبز			
		برنامه های اجرایی بهره وری انرژی	۱.۲	بهره وری	۸
		برنامه های اجرایی بهره وری نیروی انسانی			
		پیاده سازی استانداردهای اجباری	۱.۵	استانداردها	۹
		پیاده سازی استانداردهای تشویقی			
		مشارکت فعال در تدوین بهبود استانداردهای ملی			
		استقرار استانداردهای مدیریتی			
		حضور فعال در انجمن های تخصصی و حرفه ای، محلی، ملی و بین المللی			
		حضور فعال و داوطلبانه در سازمان های محلی، ملی و بین المللی با موضوعات خیریه، اجتماعی و عام المنفعه	۱.۲	نقش پذیری و مسئولیت اجتماعی	۱۰
		جوایز حرفه ای و عمومی محلی، ملی و بین المللی			